

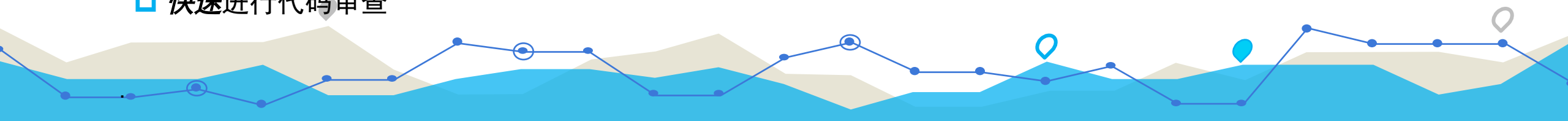
VIS2017 投稿总结

王琦

遇到的困难

在此，我们将结合系统流水线来讨论在项目实施中遇到的困难：

- 了解领域知识
 - 需要疯狂地沟通
- 发现问题、定义问题
 - 快速试错：和领导沟通，快速实现原型
- 数据清洗与预处理
- 前端实现
 - 多向同学请教
 - 快速进行代码审查



树立“责任在我”的背锅意识

作为项目负责人，你至少将负责下列任务：

□ 目标确立

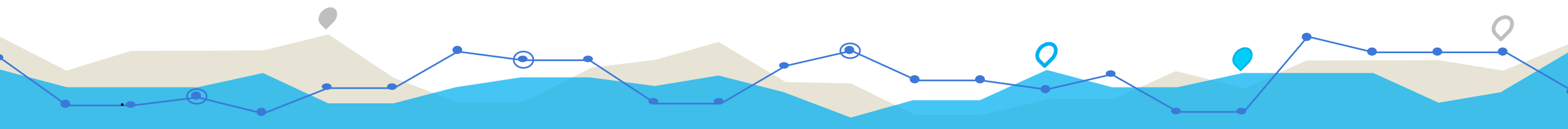
- 和合作方讨论，了解并记录项目背景，为确立目标打好基础规划

□ 项目推进

- 规划 —— 雷军：“不要用战术上的勤奋掩盖战略上的懒惰。”
- 沟通 —— 确认大家都理解、认可你的计划

□ 系统交付：反复确认工作能被交付

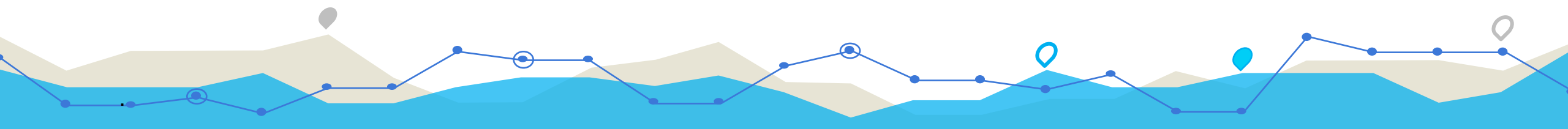
□ 组员成长：一定要抱着这样的态度开展工作



如何凝聚团队

从多方面入手，善用人力资源：

- 结合个人目标与团队目标：一定要去帮助别人，成就别人
 - 毕设、提升代码能力、改善当下或未来的生活等
- 人尽其用
 - 让组员意识到工业界的现实：鼓励优秀员工，让他们带动平凡员工，清除落后员工
 - 发挥每位组员的特长，让大家都能贡献力量
- 学会理解：世界上没有相同的树叶，大家有不同的做事风格
- 懂得欣赏和感恩：认可组员取得的成就



如何提升团队的技术能力

你的队伍可以变得更强 😊

□ 形成对事不对人的讨论氛围

□ 理解“被指出的缺点”是“对项目的鞭策”（而不是“对个人的批评”）

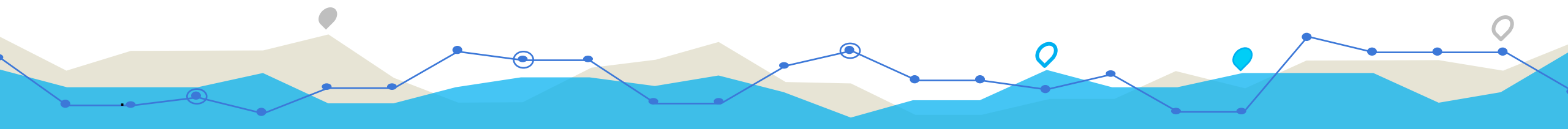
□ 确立标准

□ 工作流程（代码审查）

□ 代码规范

□ 维护文档：你会真切地从这个习惯中受益（专利写作时的例子、曹政公众号中的例子）

□ 学会借力：多向高人请教（投稿期间我向不少于 5 位同学请教了实现方案）



个人可以改进的地方

这次投稿我在下述地方可以做得更好：

□ 任务设计

- 组织者：如果大家在某件事上能力相当，那么你未必应该要求对方做得比你更好

- 参与者：要有尽力将任务做好的**职业道德**

□ 加强“发现问题、定义问题”的能力

- 及早发现问题，及早规划，就可以避免人力的闲置

□ 更深刻地理解和预见“挑战与机遇”

